

介護職員等処遇改善加算の各種要件に対する取り組み状況について

合同会社たかぎ発達支援室 こらいずたかす(令和7年4月1日)

当事業所では、職員の賃金体系の整備、計画的な研修機会の提供など職場環境整備を行い、介護職員等処遇改善加算の算定要件である以下の「キャリアパス要件」「月額賃金改善要件」「職場環境等要件」に取り組むことで、『介護職員等処遇改善加算(Ⅰ)』が適用されています。

○キャリアパス要件

職員の職位、職責、職務内容に応じた任用の要件などを定め、それに応じた賃金体系を整備する。職員の資質向上の目標や具体的な計画を策定し、それに沿った研修の機会を確保する。経験や資格に応じて昇給する仕組みを設ける。経験・技能のある介護職員のうち1人以上は、賃金改善後の賃金額が年額440万円以上(賃金改善に伴う社会保険料等を含む)であること。

○月額賃金改善要件

新加算Ⅳの加算額の1/2以上を基本給等で配分する。

○職場環境等要件

6つの区分ごとにそれぞれ2つ以上取り組む。ただし生産性向上は3つ以上、うち一部は必須。実施した取り組みの内容を情報公表システムなどで具体的に公表する。

職場環境等要件の具体的な取り組みについて

	職場環境等要件(令和7年度以降)	当法人としての取り組み
入職促進に向けた取組	③他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築(採用の実績でも可)	子育て中の女性やハンディを持った若者を採用して活躍していただいている
	④職業体験の受け入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取り組みの実績	発達支援や発達期作業療法に関心のある学生や療育関係者の見学相談に応じている 保育園年長児に対する出前教室を開催して、就学に向けた取り組みを実践している
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	⑤働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	児童発達管理責任者研修・更新研修などを推奨し受講している 発達支援関連の研修・講演などに積極的に参加できるよう推奨している
	⑧上位者・担当者等によるキャリア面談などキャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保	自己評価シートをもとに管理者との面談を実施している

両立支援・多様な働き方の推進	⑪有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識づくりのため、具体的な取得目標を定めたうえで、取得状況を定期的に確認し、上肢等から積極的な声掛けを行っている	有給休暇を年10日以上取得できるように労働環境や職員の勤務調整を行っている 有給休暇は時間単位で取得できるようにし、短時間でも気楽に休暇が取得できるよう業務調整している
	⑫有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標(例えば、1週間以上の休暇を年に●回取得、付与日数のうち●%以上を取得)を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声掛けを行っている	
腰痛を含む心身の健康管理	⑭短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	協会けんぽによる健康診断および生活習慣病予防検診を年1回受診することを義務付けている
	⑯事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備	「ハラスメント防止に関する規定」「相談・苦情・事故対応マニュアル」等の規定を整備し、業務上の心身の負担がかからないように留意している
生産性向上のための業務改善の取組	⑮現場の課題の見える化(課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等)を実施している	定例会議等で話し合いを行う事で業務の見直しや改善に努めている 「介護分野における生産性向上の取組の進め方」(厚生労働省)に基づいて、動画の視聴などにより改善活動の準備に取り組んでいる
	⑰5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備を行っている	清掃・除菌などの衛生管理は担当を決め毎日行っている 物品・教材の所在配置を決めて、すぐに取り出せるように整理整頓している
	⑲業務内容の明確化と役割分担を行い、介護職員がケアに集中できる環境を整備。特に間接業務がある場合は(中略)役割の見直しやシフトの組み換え等を行う	「事務分掌・担当業務」一覧表を作成し業務の担当を明確にし、業務量や業務負担に偏りが無いか定期的に見直している 専門性の高い間接業務は外注委託などアウトソーシングしている
やりがい・働きがいの構成	⑳ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	毎日の始業ミーティングや毎月の定例会議のほか、職員個々でコミュニケーションを取れる雰囲気を作れている
	㉑地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施	鷹栖町自立支援協議会委員参画 乳幼児健診への協力 保育園への出前授業、訪問支援 子育て支援センター保護者向け講話 放課後児童クラブとの連携